

**INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTRA EDUCATIVA  
Programa Anual de Capacitación 2020.**

**PLAN DE CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS – 2020.**

**I. INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTRA EDUCATIVA**, fue creado como un Organismo Público Descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propios, mediante el Decreto de expedido por el Ejecutivo Estatal el cual fue publicado en el Boletín Oficial N° 26 Secc. I el día 30 del mes de Marzo del año de 1998, sectorizado en la Secretaría de Educación y Cultura.

Se expidió el Reglamento Interior del Instituto Sonorense de Infraestructura Educativa y se publica en el Boletín Oficial del Gobierno del Estado de Sonora No. 50, sección I del día 21 de junio del año 2001.

Que con fecha del 19 de febrero del año 2004, se publicó en el Boletín Oficial del Gobierno del Estado número 15, Sección I, reformas a los artículos 1° y 6°, fracciones I y III, del diverso que crea el Instituto Sonorense de Infraestructura Educativa y es donde pasa a ser sectorizado a la Secretaria de Infraestructura y Desarrollo Urbano, que tiene por objeto la construcción, mantenimiento, rehabilitación y equipamiento de los espacios educativos y culturales en el Estado.

Según Boletín Oficial. No. 50, Sección III, de fecha del 22 de diciembre del 2005, se reformó en el Reglamento Interior de este Instituto, donde se estableció su estructura orgánica y se plasmaron las atribuciones de las unidades respectivas.

Que a efecto de articular en una visión integral la planeación nacional y las políticas contenidas en el Plan Estatal de Desarrollo de las entidades, el Congreso General de los Estados Unidos Mexicanos, mediante decreto publicado el pasado 05 de Febrero de 2008, expidió la Ley General de Infraestructura Física Educativa, por la que se crea el Instituto Nacional de Infraestructura Física Educativa (INIFED) y se abroga la Ley que crea el Comité Administrador del Programa Federal de Construcción de Escuelas (CAPFCE).

Con fecha del 25 de Septiembre del año 2008, en virtud de las reformas a la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado, se publicó en el Boletín Oficial del Gobierno del Estado número 25, Sección III, reformas a los artículos 1°; 2°; 4°. Proemio; 5°; 6°; 7°; 11°, y fracciones I, V y VI; y 12°; y se adiciona un segundo párrafo al artículo 7° del Decreto que Crea el Instituto Sonorense de Infraestructura Educativa.

El 23 de abril de 2009, se publicó el Boletín Oficial No. 33, sección III, el Decreto que reforma diversas disposiciones del Decreto que crea el Instituto Sonorense de Infraestructura Educativa. Mediante este decreto se adicionan al artículo 3°. cinco atribuciones,



## INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTRA EDUCATIVA Programa Anual de Capacitación 2020.

### II. JUSTIFICACIÓN

El recurso más importante en cualquier organismo lo forma el personal implicado en las actividades laborales. Esto es de especial importancia en un organismo que presta servicios a la sociedad, en la cual la conducta y rendimiento de los individuos influye directamente en la calidad y optimización de la atención que se brinda.

Un personal motivado y trabajando en equipo, son pilares fundamentales. La esencia de una fuerza laboral motivada está en la calidad del trato que recibe en sus relaciones individuales que tiene con los directivos o funcionarios, en la confianza, respeto y consideración que sus jefes les prodigan diariamente. También son importantes el ambiente laboral y la medida en que éste facilita o inhibe el cumplimiento del trabajo de cada persona.

#### **INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTRA EDUCATIVA**

En tal sentido se plantea el presente Plan de Capacitación Anual por el área de recursos humanos.

### III. ALCANCE

El presente plan de capacitación es de aplicación para el personal que labora dentro de ISIE.

### IV. OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACION

#### **a. Objetivos Generales**

- Preparar y/o fortalecer al personal para la ejecución eficiente de las responsabilidades que asuman en sus puestos.
- Brindar oportunidades de desarrollo personal.
- Modificar actitudes para contribuir a crear un mejor ambiente laboral e incrementar la motivación del trabajador.

#### **b. Objetivos Específicos**

- Proporcionar orientación e información relativa a los objetivos del Instituto, su funcionamiento, normas y políticas.
- Proveer conocimientos y desarrollar habilidades que contribuyan a los requerimientos para el desempeño de puestos específicos.
- Actualizar y ampliar los conocimientos requeridos para sus funciones.



## INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTRA EDUCATIVA Programa Anual de Capacitación 2020.

### V. METAS

Capacitar al mayor número posible del personal que labora dentro de ISIE, al impartir un total de 8 capacitaciones al año.

### VI. RECURSOS

a. Humanos: Lo conforman los participantes, facilitadores y expositores especializados en la materia, como: licenciados en administración, contadores, Psicólogos, etc.

b. Materiales: Infraestructura.- las actividades de capacitación se desarrollaran en ambientes adecuados. Mobiliario, equipo y otros.- está conformado por carpetas y mesas de trabajo, pizarra, plumones, proyector. Documentos técnico – educativo.- entre ellos tenemos: certificados, listado de asistencia, material de estudio, folletos, etc.

INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTRA EDUCATIVA  
Programa Anual de Capacitación 2020.

VI. CRONOGRAMA:

CRONOGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN PARA EL INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTRA EDUCATIVA

TEMAS DE CAPACITACIÓN PARA ISIE	I Trimestre	II Trimestre	III Trimestre	IV Trimestre
FUNDAMENTOS DE LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS.	26/02/2020			
MOTIVACIÓN AL CAMBIO.	28/02/2020			
PROTOCOLO DE CONTENCIÓN DE CORONAVIRUS EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN.		20/04/2020		
RECOMENDACIONES PARA UN RETORNO SEGURO AL TRABAJO ANTE COVID-19.		22/06/2020		
FORMACIÓN DE EVALUADORES DE DAÑOS DE LA INFE.			13/07/2020	
DIPLOMADO PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS (10A. EDICIÓN).			28/08/2020	
PRODUCTIVIDAD Y MANEJO DEL TIEMPO.				05/11/2020
AUDITORIA EN TIEMPO REAL ISAF 2021.				12/11/2020

  
 Autoriza  
 ARQ. GUADALUPE YALIA SALIDO IBARRA.  
 COORDINADORA EJECUTIVA DE ISIE.





**INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTRA EDUCATIVA**  
**Programa Anual de Capacitación 2020.**

**CONSIDERACIONES:**

1. El presente programa de capacitación no es limitativo, se determina que deberá ser flexible para los casos de capacitaciones de especialización, diplomados y los que por instrucciones de la alta dirección se deberán de atender. - (se deberá mantener registro de toda capacitación).
2. La programación trimestral corresponde a los periodos donde se gestionará la promoción y/o atenderán las capacitaciones por el personal del Instituto.

**CAPACITACION: “FUNDAMENTOS DE LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS”.**

**Objetivo del Curso:**

Al finalizar el curso, el (la) participante será capaz de identificar los principios y valores que rigen el servicio público estatal, el concepto de Constitucional y jurídico de servidor público derechos y obligaciones derivados de la Ley Estatal de Responsabilidades, lo anterior con el propósito de fortalecer su misión institucional, la legalidad, transparencia y la promoción de los derechos humanos.

**Metodología:**

La (el) instructor, desarrollará el curso empleando técnicas y dinámicas que permitan facilitar el estudio y comprensión de los temas abordados y conclusiones finales que serán integrados con la activa participación de los asistentes.

**Dirigido a:**

Las y (los) servidores públicos que prestan sus servicios en Dependencias y Entidades del Gobierno del Estado.

**Duración del Curso:**

La duración del curso es de 06 horas de formación a desarrollarse en 01 sesión.

**INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTRA EDUCATIVA**  
**Programa Anual de Capacitación 2020.**

**CURSO: "MOTIVACION AL CAMBIO".**

**Objetivo del Curso:** Que el participante identifique sus emociones, que lo motiva y que lo detiene para tomar acción, a través de sensibilización y ejercicios vivenciales que le ayuden a tomar conocimiento de si mismo para la toma de decisiones en su vida personal, laboral y familiar.

**Metodología:**

Ejercicios vivenciales por escrito y actividades inherentes al tema.

**Dirigido a:**

Las y (los) servidores públicos que prestan sus servicios en Dependencias y Entidades del Gobierno del Estado.

**Duración del curso:**

La duración del curso es de 06 horas de formación a desarrollarse en 01 sesión.

## **CAPACITACIÓN: PROTOCOLO DE CONTENCIÓN DE CORONAVIRUS EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN”.**

### **Objetivo del Curso:**

Proporcionar la máxima seguridad a los trabajadores de la industria de la construcción y adoptar de manera inmediata las medidas de contención, prevención y control adecuadas para proteger su salud en las obras de construcción, en el desarrollo de este episodio.

El Coronavirus (COVID-19) es un virus nuevo, desconocido anteriormente en la patología humana, que pertenece a la familia "Coronaviridae". De persona a persona se transmite por vía respiratoria a través de las gotas respiratorias de más de 5 micras, cuando el enfermo presenta sintomatología respiratoria (tos y estornudos) y por contacto con fómites (objetos carentes de vida o sustancia que, si se contaminan con algún patógeno viable, tal como bacterias, virus, hongos o parásitos, son capaces de transferir dicho patógeno de un individuo a otro). El periodo de incubación puede variar entre 2 y 14 días.

Todas las medidas a seguir propuestas en este PROTOCOLO están adaptadas a las recomendaciones que ha establecido la OMS y las directrices que ha marcado la Secretaría de Salud Federal, y que se actualizan permanentemente en su página web: <https://www.gob.mx/salud/documentos/nuevo-coronavirus>

### **Metodología:**

Organización Mundial de la Salud (OMS).  
Secretaría de Salud (SSA).

### **Dirigido a:**

La Industria de la Construcción.

### **Duración del curso:**

La duración del curso es de 01 sesión.

**CAPACITACIÓN: “RECOMENDACIONES PARA UN RETORNO SEGURO AL TRABAJO ANTE COVID-19”.**

**Objetivo del Curso:**

Proporcionar información para reducir el número de infecciones de SARS-Cov-2 entre trabajadores, clientes y público en general en ámbitos laborales a través de la aplicación de estrategias prácticas.

**Metodología:**

Secretaría de Salud (SSA).

Tema 1. Medidas de salud pública sostenibles

Tema 2. Recomendaciones para los empleadores y los trabajadores para un retorno laboral seguro

Tema 3. Estrategias de prevención en el retorno laboral para cada tipo de empresas

**Dirigido a:**

Trabajadores, clientes y público en general en ámbitos laborales.

**Duración del Curso:**

La duración del curso es de 5 horas

**CAPACITACIÓN: “FORMACIÓN DE EVALUADORES DE DAÑOS DE LA INFE”.**

**Objetivo del Curso:**

Aplicar criterios normativos para evaluar los daños de la infraestructura física educativa ocasionados por fenómenos perturbadores.

**Metodología:**

Leyes y Reglamentos aplica para Daños INFE.

Ley\_General\_Infra\_Fisica\_Educativa.

Reglamento\_Ley\_General\_Infra\_Fisica.

Ley\_General\_Protección\_Civil.

Reglamento\_Ley\_General\_Protección\_Civil

Lineamientos FONDEN-2011.

Anexos de los Lineamientos de Operación.

[http://www.inifed.gob.mx/doc/funciones/Padron\\_Nacional\\_Evaluadores\\_Daños\\_2020.pdf](http://www.inifed.gob.mx/doc/funciones/Padron_Nacional_Evaluadores_Daños_2020.pdf)

**Dirigido a:**

Dirigido a: ingenieros civiles, arquitectos o carrera afín, interesados en obtener la acreditación como Evaluadores de Daños de la INFE.

**Duración de la acción de capacitación:**

La duración es de 14 horas.

INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTRA EDUCATIVA  
Programa Anual de Capacitación 2020.

**DIPLOMADO PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS (10ª. Edición).**

**Objetivo del Curso:**

Contribuir a la mejora del desempeño de los programas gubernamentales, la transparencia presupuestaria y la calidad del gasto público en México; a través de la provisión de herramientas normativas, teóricas y prácticas para servidores públicos de los tres órdenes de gobierno y para la sociedad interesada en temas de Planeación, Presupuesto basado en Resultados y Sistema de Evaluación del Desempeño (PbR-SED).

**Metodología:**

Marco Lógico y la Matriz de indicadores para resultados como herramientas para generar bienestar en la sociedad.

**Dirigido a:**

A las y los servidores públicos, que prestan sus servicios en las dependencias y entidades del gobierno del estado de Sonora.

**Duración de la acción de capacitación:**

La duración es de 120 horas de formación a desarrollarse en varias sesiones.

INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTRA EDUCATIVA  
Programa Anual de Capacitación 2020.

**CAPACITACIÓN: PRODUCTIVIDAD Y MANEJO DE TIEMPO.**

**Objetivo del Curso:**

Aprender la importancia de la productividad y la calidad como factor clave para impulsar el crecimiento y el logro de los objetivos de una manera eficiente en diferentes ámbitos. Así como conocer los elementos o recursos que forman parte de esta, además de desarrollar habilidades de gestión del tiempo en base a 3 técnicas de manejo de tiempo y priorización.

**Metodología:**

La o él instructor, desarrollara el curso empleado un método de técnicas, dinámicas, simulación de situaciones y actividades grupales que permitan facilitar el estudio y comprensión de los temas abordados, es importante la activa participación y asistencia.

**Dirigido a:**

A las y los servidores públicos, que prestan sus servicios en las dependencias y entidades del gobierno del estado de Sonora.

**Duración de la acción de capacitación:**

La duración es de 03 horas de formación a desarrollarse en 1 sesión de capacitación.

**INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTRA EDUCATIVA  
Programa Anual de Capacitación 2020.**

**CAPACITACIÓN: TALLER DE CAPACITACIÓN AUDITORIA EN TIEMPO REAL 2021 ISAF.**

**Objetivo del Curso:**

Lograr ser una importante herramienta para que el cierre administrativo sea con cero observaciones.

**Metodología:**

Sobre diversos aspectos que se deberán de considerar en su labor diaria para la correcta atención de dicha auditoría.

**Dirigido a:**

A las y los servidores públicos, que prestan sus servicios en las dependencias y entidades del gobierno del estado de Sonora.

**Duración de la acción de capacitación:**

La duración es de 03 horas de formación.

## INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTRA EDUCATIVA Programa Anual de Capacitación 2020.

### I. PRESENTACIÓN

El Programa de capacitación de Recursos Humanos para el año 2020 constituye un instrumento que determina las prioridades de capacitación para el personal que labora en este Instituto.

La capacitación, es un proceso educacional de carácter estratégico aplicado de manera organizada y sistémica, mediante el cual el personal adquiere o desarrolla conocimientos y habilidades específicas relativas al trabajo, y modifica sus actitudes frente a aspectos de la organización, el puesto o el ambiente laboral. Como componente del proceso de desarrollo de los Recursos Humanos, la capacitación implica por un lado, una sucesión definida de condiciones y etapas orientadas a lograr la integración del colaborador a su puesto en la organización, el incremento y mantenimiento de su eficiencia, así como su progreso personal y laboral

Y, por otro, un conjunto de métodos técnicas y recursos para el desarrollo de los planes y la implantación de acciones específicas de la empresa para su normal desarrollo. En tal sentido la capacitación constituye factor importante para que el colaborador brinde el mejor aporte en el puesto asignado, ya que es un proceso constante que busca la eficiencia y la mayor productividad en el desarrollo de sus actividades, así mismo contribuye a elevar el rendimiento, la moral y el ingenio creativo del colaborador.



Gobierno del  
Estado de Sonora

**INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTRA EDUCATIVA  
Programa Anual de Capacitación 2020.**

**EVIDENCIA DE LOS CURSOS IMPARTIDOS.**

**2020**



Gobierno del Estado de Sonora

Instituto Sonorense de Infraestructura Educativa

DIRECCION GENERAL DE OBRAS  
Hermosillo, Sonora a 11 de febrero de 2020  
Memorandum No.DGO/0326/2020  
"2020, AÑO DEL TURISMO."

**C.P. MAYRA ROSAS GOMEZ**  
**DIRECTORA GENERAL DE FINANZAS Y ADMINISTRACION**  
Presente.-

Por medio de la presente me permito informare que la Lic. Karla María Gutiérrez Monge, asistirá al Curso de Capacitación que se llevará a cabo con fecha y horario que a continuación se detallan:

<b>Curso:</b>	“Fundamentos de la responsabilidad administrativa de los servidores públicos”
<b>Impartido por:</b>	CECAP SONORA.
<b>Lugar:</b>	Edificio México 5to Piso.
<b>Fecha:</b>	26 de Febrero de 2020.
<b>Impartido:</b>	Sonia Gallardo Méndez.
<b>Duración:</b>	6 horas (1 sesión).
<b>Horario:</b>	9:00–15:00 Horas.

En virtud de que éste reflejará beneficios en el desempeño de su trabajo, el del Instituto y en la calidad de los servicios que ofrecemos.

Sin otro particular de momento, me despido enviándole un cordial saludo.

ATENTAMENTE,

**ING. JOSE FELICIANO MARTINEZ GARCIA**  
**DIRECTOR GENERAL DE OBRAS**

C.c.p- Archivo  
JFMG/POT

Unidos logramos más

BLVD. KINO NO. 1104 COL. PITIC  
TELEFONOS: +52 (662) 214-6137, 214-6189  
HERMOSILLO, SONORA, MEXICO | www.isie.gob.mx

RECEIVED  
11:16 am  
[Signature]



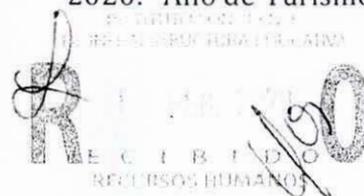
Gobierno del  
Estado de Sonora

Instituto  
Sonorense de  
Infraestructura Educativa

Hermosillo, Sonora a 11 de Febrero del 2020.  
Memorándum No. 325.

Asunto: Curso " Fundamentos de la Responsabilidad Administrativa  
de los Servidores Públicos"  
2020: " Año de Turismo".

**ING. MARIA YOSMARA JIMENEZ ROMO**  
**COORDINADOR TECNICO DE RECURSOS HUMANOS**  
**PRESENTE.-**



Por medio de la presente me permito solicitar la asistencia de **C. HAYDEE CUEN MONTAÑO** para participar en el curso de capacitación que se llevara a cabo con fecha y horario que a continuación se detallan:

CURSO: Fundamentos de la responsabilidad administrativa de los servidores públicos  
Impartido por: CECAP SONORA  
Lugar: Edificio México 5to Piso  
Fecha: 26 de Febrero del 2020  
impartido: Lic. Sonia Gallardo Méndez  
Duración: 6 horas ( 1 sesión )  
Horario: 9:00 – 15:00 Horas

En virtud de que este reflejara beneficios en el desempeño de su trabajo, el del Instituto y de la calidad de los servicios que ofrecemos, se tomaran las providencias necesarias para no descuidar las responsabilidades del trabajo.

Sin otro particular y seguro de su puntualidad y asistencia, quedo de ustedes.

**ATENTAMENTE**

**LIC. ISMAEL ACEVEDO ESMERIO**  
**DIRECTOR GENERAL DE INNOVACION Y SISTEMAS.**

C.c.p. CF MAYRA ROSAS GÓMEZ. -Directora Gral. de Finanzas y Administración  
\*hcm

**Unidos logramos más**

Bld. Francisco Eusebio Kino 1104, Col. Pitic, C.P. 83150.

Teléfono: (662) 214 6137 y 01800 201 0467. Hermosillo, Sonora / [www.sonora.gob.mx](http://www.sonora.gob.mx)



COORDINACIÓN EJECUTIVA

Memorándum No. CE-0333/2020

Hermosillo, Sonora, a 11 de Febrero de 2020.

"2020: Año del Turismo"

C.P. MAYRA ROSAS GOMEZ  
DIRECTORA GENERAL DE FINANZAS Y ADMINISTRACION  
Presente.-

Por medio de la presente me permito informarle que la C. **Patricia Saldate Cañez**, asistirá a curso de capacitación que se llevará a cabo con fecha y horario que a continuación se detalla:

CURSO:	Motivación al Cambio
IMPARTIDO POR:	CECAP
LUGAR:	Edificio México 5to piso
FECHA:	28 de febrero 2020
DURACIÓN:	6 horas (1 sesión)
HORARIO:	9:00 a 15:00 hrs

En virtud de que éste reflejará beneficios en el desempeño de su trabajo, el del Instituto y en la calidad de los servicios que ofrecemos.

Sin otro particular por el momento, agradezco su atención y aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente



ARQ. GUADALUPE YALIA SALIDO IBARRA  
COORDINADORA EJECUTIVA

C.e.p. Minutario  
GYSI/MSS





Cámara Mexicana de la  
Industria de la Construcción



Instituto de Capacitación de  
la Industria de la Construcción

El Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción  
otorga la presente

# CONSTANCIA

A: **Francisco Javier Maciel Ruiz**

Por su participación en el curso:  
“**Protocolo de Contención de Coronavirus en Obras de Construcción**”

Con duración de 4 Horas que se llevó a cabo en Hermosillo

Sonora del 20 de abril al 20 de abril de 2020

Ing. Alfonso Reina Villegas  
Presidente CMIC Delegación Sonora

Dr. José Francisco Lam Félix  
Director General de Enseñanza y Calidad  
de los Servicios de Salud de Sonora

20/7/6  
2:18 PM

EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

**Maria Yosmara Jiménez Romo**

Por haber concluido satisfactoriamente el curso:

**Recomendaciones para un retorno seguro al trabajo ante COVID -19**

Duración: 5 horas

No. folio:COVID5003106494

Ciudad de México a 22 de junio de 2020



**EDUCACIÓN**

Ministerio de Educación Pública

**INIFED**  
INFRAESTRUCTURA  
EDUCATIVA

**El Instituto Nacional de la  
Infraestructura Física Educativa**

Otorga la presente constancia a:

**Ernesto Rivera Hernández**

Por haber concluido el curso en línea:

**Formación de Evaluadores de Daños de la INFE,**

impartido del 13 al 21 de julio de 2020.

Duración: 14 hrs.

37-ED-07-2020-260

**CALI**

Capacitación en línea de la INFE



GOBIERNO DE  
MÉXICO

HACIENDA

EDUCACIÓN

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público en conjunto con la Secretaría de Educación Pública, a través de la Coordinación General @prende.mx y la Dirección General de Televisión Educativa, mediante su plataforma MéxicoX,

Extienden el siguiente

# DIPLOMA

a: María Icela Cuen Montaño

Por haber acreditado el **Diplomado Presupuesto basado en Resultados (10a. Edición)**, con una duración de 120 horas, impartido por la Unidad de Evaluación del Desempeño de la **Secretaría de Hacienda y Crédito Público**, del 1º de junio al 28 de agosto de 2020, con una calificación final de 90.



**Presupuesto basado en Resultados**  
Políticas Públicas para no dejar a nadie atrás  
DIPLOMADO

**Dra. Rosa Isabel Islas Arredondo**  
Titular de la Unidad de Evaluación del Desempeño



**Dra. Lidia Camacho Camacho**  
Coordinadora General de @prende.mx



COORDINACIÓN GENERAL  
@prende.mx



FECC: DPBR2020MARISELACUEN



## Recursos Humanos

---

**De:** Recursos Humanos  
**Enviado el:** viernes, 16 de octubre de 2020 11:11 a. m.  
**Para:** inscripcion cecap  
**Asunto:** RE: CALENDARIO NOVIEMBRE  
**Datos adjuntos:** FORMATO DE INSCRIPCION A CURSOS 2020 (ISIE).xlsx

Buenos días

Anexo al presente el formato de inscripcion a cursos del mes de Noviembre a considerar de ISIE, Si mas por el momento me despido quedando en espera de su respuesta.

Reciba saludos cordiales.

Yosmara Jiménez.  
Enlace ISIE.

---

**De:** inscripcion cecap <inscripcioncecap@hotmail.com>  
**Enviado el:** jueves, 15 de octubre de 2020 10:24 a. m.  
**Para:** inscripcion cecap <inscripcioncecap@hotmail.com>  
**Asunto:** CALENDARIO NOVIEMBRE

BUENOS DÍAS, SE LES ENVIA EL CALENDARIO DEL MES DE NOVIEMBRE, CONTINUAMOS EN MODALIDAD EN LINEA

*MTA. JOSIELA LEON DURAZO  
COORDINADORA DE ENLACES*



**Centro de Capacitación del  
Gobierno del Estado de Sonora**

[administrativa@becasycredito.gob.mx](mailto:administrativa@becasycredito.gob.mx); [contabilidad@becasycredito.gob.mx](mailto:contabilidad@becasycredito.gob.mx); [enrique.celada@becasycredito.gob.mx](mailto:enrique.celada@becasycredito.gob.mx); [eldhaa.rendon@becasycredito.gob.mx](mailto:eldhaa.rendon@becasycredito.gob.mx); [nelly.lopez@becasycredito.gob.mx](mailto:nelly.lopez@becasycredito.gob.mx); [paulina.torua@becasycredito.gob.mx](mailto:paulina.torua@becasycredito.gob.mx); [cartera@becasycredito.gob.mx](mailto:cartera@becasycredito.gob.mx); [joel.acuna@becasycredito.gob.mx](mailto:joel.acuna@becasycredito.gob.mx); Francisco David Rico Amarillas <[francisco.rico@sonora.gob.mx](mailto:francisco.rico@sonora.gob.mx)>; [tomas.garcia@sonora.gob.mx](mailto:tomas.garcia@sonora.gob.mx); [jorgearturo.herrera@sonora.gob.mx](mailto:jorgearturo.herrera@sonora.gob.mx); [atorres@inea.gob.mx](mailto:atorres@inea.gob.mx); [admon\\_finan@hotmail.com](mailto:admon_finan@hotmail.com); [rociomm74@hotmail.com](mailto:rociomm74@hotmail.com); [mayra.rosas@isie.gob.mx](mailto:mayra.rosas@isie.gob.mx); [maricelacuen@hotmail.com](mailto:maricelacuen@hotmail.com); Francisco Ojeda <[francisco.ojeda@isie.gob.mx](mailto:francisco.ojeda@isie.gob.mx)>; [lupita\\_silva@yahoo.com.mx](mailto:lupita_silva@yahoo.com.mx); [patisantacruz.isie@gmail.com](mailto:patisantacruz.isie@gmail.com); [feliciano.martinez@isie.gob.mx](mailto:feliciano.martinez@isie.gob.mx); [aleon@isie.gob.mx](mailto:aleon@isie.gob.mx); Maria Trinidad Leyva Candelas <[trinidad.leyva@sonora.gob.mx](mailto:trinidad.leyva@sonora.gob.mx)>; [mayrel.castillo@sonora.gob.mx](mailto:mayrel.castillo@sonora.gob.mx); [kukusfifis@hotmail.com](mailto:kukusfifis@hotmail.com); [obedgonzalez@gmail.com](mailto:obedgonzalez@gmail.com); [angelvalenzuela00@gmail.com](mailto:angelvalenzuela00@gmail.com); [MGUTIERREZ@itesca.edu.mx](mailto:MGUTIERREZ@itesca.edu.mx); [FLUGO@itesca.edu.mx](mailto:FLUGO@itesca.edu.mx); [FMORALESO@itesca.edu.mx](mailto:FMORALESO@itesca.edu.mx); [NTORRES@itesca.edu.mx](mailto:NTORRES@itesca.edu.mx); [MDOMINGUEZ@itesca.edu.mx](mailto:MDOMINGUEZ@itesca.edu.mx); [CNAVARROVZLA@itesca.edu.mx](mailto:CNAVARROVZLA@itesca.edu.mx); [leonel.alvarez@cananea.tecnm.mx](mailto:leonel.alvarez@cananea.tecnm.mx); [rene.escalante@cananea.tecnm.mx](mailto:rene.escalante@cananea.tecnm.mx); [elva.robles@cananea.tecnm.mx](mailto:elva.robles@cananea.tecnm.mx); [arnoldo.carro@cananea.tecnm.mx](mailto:arnoldo.carro@cananea.tecnm.mx); [brenda.duarte@cananea.tecnm.mx](mailto:brenda.duarte@cananea.tecnm.mx); [norma.martinez@cananea.tecnm.mx](mailto:norma.martinez@cananea.tecnm.mx); [nancy.davila@cananea.tecnm.mx](mailto:nancy.davila@cananea.tecnm.mx); [elia.estrada@cananea.tecnm.mx](mailto:elia.estrada@cananea.tecnm.mx); [joaquin.la@puertopenasco.tecnm.mx](mailto:joaquin.la@puertopenasco.tecnm.mx); [viridiana.fb@puertopenasco.tecnm.mx](mailto:viridiana.fb@puertopenasco.tecnm.mx); [katherine.vc@puertopenasco.tecnm.mx](mailto:katherine.vc@puertopenasco.tecnm.mx); [perla.an@puertopenasco.tecnm.mx](mailto:perla.an@puertopenasco.tecnm.mx); [flor.gz@puertopenasco.tecnm.mx](mailto:flor.gz@puertopenasco.tecnm.mx); [oscar.ae@puertopenasco.tecnm.mx](mailto:oscar.ae@puertopenasco.tecnm.mx); [samanta.sh@puertopenasco.tecnm.mx](mailto:samanta.sh@puertopenasco.tecnm.mx)

**Asunto:** ATENTA CONVOCATORIA, AUDITORIA TIEMPO REAL ISAF 2021 EDUCACION 1

## ATENTA CONVOCATORIA, AUDITORIA TIEMPO REAL ISAF 2021

En atención a la solicitud de la Gobernadora del Estado, Lic. Claudia Pavlovich Arellano de llevar a cabo una auditoría en tiempo real en el ejercicio presupuestal 2021 por el ISAF, le convocamos al curso de capacitación sobre diversos aspectos que se deberán de considerar en su labor diaria para la correcta atención de dicha auditoría.

El día y hora del curso en cuestión es el **Jueves 12 de noviembre del presente año de 10:00 a 13:00**, por plataforma digital Zoom.

**Enlace zoom: JUEVES 12 DE NOVIEMBRE**

**Tema:** Zoom TALLER DE CAPACITACIÓN AUDITORÍA EN TIEMPO REAL 2021 ISAF Educación grupo 1

**Hora:** 12 nov 2020 10:00 AM Arizona

**Unirse a la reunión Zoom**

**<https://zoom.us/j/94155484654?pwd=QUMwVjdiaVBHVGErdGgrMUpvYUZMUT09>**

**ID de reunión:** 941 5548 4654

**Código de acceso:** 213774

Le solicitamos su atenta y puntual participación a este curso, ya que se espera sea una importante herramienta para que el cierre administrativo sea con cero observaciones.

Sin otro particular quedo atento para cualquier duda o aclaración, Gracias

Educación grupo 1

- CECYTE SONORA
- COBACH
- CONALEP
- CRESON
- ICATSON
- Instituto de Becas y Credito Educativo
- INSTITUTO SONORENSE DE EDUCACIÓN PARA LOS ADULTOS
- INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
- Instituto Tecnológico de Cajeme
- Instituto Tecnológico de Cananea
- Instituto Tecnológico Superior de Puerto Peñasco

--

Lic. Walter Alan Avilez Garcia

Oficina del Ejecutivo Estatal

Palacio de Gobierno, Comonfort y Dr. Paliza SN

Col. Centenario

Hermosillo, Sonora, México

Tel. (662) 289 3810, (662) 289 3811

## Recursos Humanos

---

**De:** Lupita Silva  
**Enviado el:** jueves, 12 de noviembre de 2020 11:06 a. m.  
**Para:** Recursos Humanos  
**Asunto:** RV: ATENTA CONVOCATORIA, AUDITORIA TIEMPO REAL ISAF 2021 EDUCACION 1

**De:** Mayra Rosas [mailto:mayra.rosas@isie.gob.mx]  
**Enviado el:** miércoles, 11 de noviembre de 2020 2:20 p. m.  
**Para:** 'Lupita Silva'; erika.amaya@isie.gob.mx  
**Asunto:** RV: ATENTA CONVOCATORIA, AUDITORIA TIEMPO REAL ISAF 2021 EDUCACION 1

**De:** Walter Avilez Garcia [mailto:walter.avilez@sonora.gob.mx]  
**Enviado el:** miércoles, 11 de noviembre de 2020 01:32 p. m.  
**Para:** Jesús Román Gutiérrez Sánchez <jesusroman.gutierrez@sonora.gob.mx>; Elizandro Campoy Gandara <elizandro.campoy@sonora.gob.mx>; Ramón Francisco León López <ramon.leon@sonora.gob.mx>; Rolando Ruiz Acuña <r.ruiz@sonora.gob.mx>; Olga María Loreto Durazo <olga.loreto@sonora.gob.mx>; Francisco Alcantar Maldonado <francisco.alcantar@sonora.gob.mx>; Chantal Denisse Alvarez Yanez <chantal.alvarez@sonora.gob.mx>; Fernando Martínez Echeverría <fernando.martinez@sonora.gob.mx>; Miguel Ángel Murillo Aispuro <miguel.murillo@sonora.gob.mx>; Jessica Belen Borchardt Lopez <jessica.borchardt@sonora.gob.mx>; Natalia Rivera Grijalva <natalia.rivera@sonora.gob.mx>  
**CC:** [dir\\_administrativa@cecytessonora.edu.mx](mailto:dir_administrativa@cecytessonora.edu.mx); [dir.finanzas@cecytessonora.edu.mx](mailto:dir.finanzas@cecytessonora.edu.mx); [hgaravito@cecytessonora.edu.mx](mailto:hgaravito@cecytessonora.edu.mx); Francisco Tadeo Carbajal Hernández <tadeo.carbajal@cecytessonora.edu.mx>; [jesus.gallego@cecytessonora.edu.mx](mailto:jesus.gallego@cecytessonora.edu.mx); [manuel.pablos@cecytessonora.edu.mx](mailto:manuel.pablos@cecytessonora.edu.mx); [benitoalvarez@cecytessonora.edu.mx](mailto:benitoalvarez@cecytessonora.edu.mx); Artemio Guerrero Aguiar <artemio.guerrero@sonora.gob.mx>; [jorge.aganza@sonora.gob.mx](mailto:jorge.aganza@sonora.gob.mx); [salvador.deleon@sonora.gob.mx](mailto:salvador.deleon@sonora.gob.mx); Oscar Rascón Acuña <oscar.rascon@sonora.gob.mx>; [eva.munguia@sonora.gob.mx](mailto:eva.munguia@sonora.gob.mx); [humberto.diaz@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:humberto.diaz@bachilleredesonora.edu.mx); [luis.madrigal@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:luis.madrigal@bachilleredesonora.edu.mx); [jorge.guzmana@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:jorge.guzmana@bachilleredesonora.edu.mx); [isabel.alvarez@sonora.gob.mx](mailto:isabel.alvarez@sonora.gob.mx); [alfredo.lopez@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:alfredo.lopez@bachilleredesonora.edu.mx); [gustavo.carranza@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:gustavo.carranza@bachilleredesonora.edu.mx); [tomás.milán@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:tomás.milán@bachilleredesonora.edu.mx); [gilberto.contreras@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:gilberto.contreras@bachilleredesonora.edu.mx); [elsa.borchardt@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:elsa.borchardt@bachilleredesonora.edu.mx); [francisco.verdugoros@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:francisco.verdugoros@bachilleredesonora.edu.mx); [zielnice.mondragong@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:zielnice.mondragong@bachilleredesonora.edu.mx); [francisco.gamezl@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:francisco.gamezl@bachilleredesonora.edu.mx); [fidel.chavez@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:fidel.chavez@bachilleredesonora.edu.mx); [manuel.holguin@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:manuel.holguin@bachilleredesonora.edu.mx); [fausto.soto@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:fausto.soto@bachilleredesonora.edu.mx); [mónica.rivera@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:mónica.rivera@bachilleredesonora.edu.mx); [jose.ocanor@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:jose.ocanor@bachilleredesonora.edu.mx); [sandra.daniel@bachilleredesonora.edu.mx](mailto:sandra.daniel@bachilleredesonora.edu.mx); [carlos.xibille@conalepsonora.edu.mx](mailto:carlos.xibille@conalepsonora.edu.mx); [d.madrid@conalepsonora.edu.mx](mailto:d.madrid@conalepsonora.edu.mx); [j.fonseca@conalepsonora.edu.mx](mailto:j.fonseca@conalepsonora.edu.mx); [nlara@conalepsonora.edu.mx](mailto:nlara@conalepsonora.edu.mx); [acontreras@conalepsonora.edu.mx](mailto:acontreras@conalepsonora.edu.mx); [e.mariscal@conalepsonora.edu.mx](mailto:e.mariscal@conalepsonora.edu.mx); [dangulo@conalepsonora.edu.mx](mailto:dangulo@conalepsonora.edu.mx); [mbojorquez@conalepsonora.edu.mx](mailto:mbojorquez@conalepsonora.edu.mx); Adriana Cecilia Velázquez Calderón <adriana.velazquez@sonora.gob.mx>; [a.burrue@conalepsonora.edu.mx](mailto:a.burrue@conalepsonora.edu.mx); Francisco A. Flores <fflores@conalepsonora.edu.mx>; [flopez@conalepsonora.edu.mx](mailto:flopez@conalepsonora.edu.mx); [a.payan@conalepsonora.edu.mx](mailto:a.payan@conalepsonora.edu.mx); [f.tirado@conalepsonora.edu.mx](mailto:f.tirado@conalepsonora.edu.mx); [r.rios@conalepsonora.edu.mx](mailto:r.rios@conalepsonora.edu.mx); [d.ruiz@conalepsonora.edu.mx](mailto:d.ruiz@conalepsonora.edu.mx); [daniela.velarde@conalepsonora.edu.mx](mailto:daniela.velarde@conalepsonora.edu.mx); [a.arispuro@conalepsonora.edu.mx](mailto:a.arispuro@conalepsonora.edu.mx); María Isabel Acuña Ocejo <maria.acuna@sonora.gob.mx>; [margarita.flores@sonora.gob.mx](mailto:margarita.flores@sonora.gob.mx); [roberto.ledgard@sonora.gob.mx](mailto:roberto.ledgard@sonora.gob.mx); [artemisa.calderon@sonora.gob.mx](mailto:artemisa.calderon@sonora.gob.mx); [saybeth.ruiz@sonora.gob.mx](mailto:saybeth.ruiz@sonora.gob.mx); [jgonzalezgastelum@hotmail.com](mailto:jgonzalezgastelum@hotmail.com); [gilder77@hotmail.com](mailto:gilder77@hotmail.com); [cecilia.ochoa@icatson.edu.mx](mailto:cecilia.ochoa@icatson.edu.mx); [aaavillegas@hotmail.com](mailto:aaavillegas@hotmail.com); David Canizales Gamez <recursos.financieros@icatson.edu.mx>; [luz.acedo@sonora.gob.mx](mailto:luz.acedo@sonora.gob.mx); [isabel.contreras@sonora.gob.mx](mailto:isabel.contreras@sonora.gob.mx); Marco Antonio Martínez Vega <marcoantonio.martinez@sonora.gob.mx>; [recursos.materiales@icatson.edu.mx](mailto:recursos.materiales@icatson.edu.mx);